

BOLETIN INFORMATIVO: Mayo 2023



Las personas que necesiten **asesoramiento e información** para iniciar su propio negocio o que precisen mejorar su gestión, se pueden dirigir al Ayuntamiento de San Bartolomé en las oficinas de la **Agencia de Empleo y Desarrollo Local**, ubicadas en la Calle Marcial Acosta Hernández, o adquirir información a través de los teléfonos: 928 52 01 28 (extensiones 1515 y 1620) y el móvil 609 86 74 78. También por correo electrónico: aedl2@sanbartolome.es

Para mantenerse informado puede seguirnos en <https://www.sanbartolome.es/>

Facebook: https://www.facebook.com/ayuntamientodesanbartolome/?locale=es_ES

Instagram: <https://instagram.com/ayuntamientodesanbartolome?igshid=YmMyMTA2M2Y>





I.NOTICIAS

El motor impulsor de las startups exitosas: la mensualmente: La escalabilidad

Si algo caracteriza a las startups es su alto potencial de crecimiento. Desde sus inicios, estas empresas están diseñadas para llegar lejos en un corto período de tiempo. Sin embargo, para tener éxito en su cruzada, necesitan poseer otra propiedad fundamental: la escalabilidad.

La escalabilidad es la capacidad de una empresa para expandirse internacionalmente y aumentar sus beneficios sin tener que reinvertir en la misma proporción en la que aumentan sus ingresos. Es decir, el costo de prestar un servicio o fabricar un producto nuevo debe disminuir a medida que la empresa crece, mientras que el precio del mismo se mantiene constante. Aunque la producción se incremente, los recursos necesarios para ese crecimiento no deben aumentar en la misma proporción. Se trata de productos cuyo costo de fabricación se mantiene estable independientemente del número de unidades producidas. De esta forma, a medida que se generan más ingresos, también crece el margen de negocio.

Es importante destacar que una empresa no se clasifica como startup únicamente por haber sido fundada recientemente, pertenecer al sector tecnológico o recibir financiación de inversores privados. Las verdaderas características que diferencian a las startups de otras pequeñas empresas jóvenes, como las pymes, son su rápido crecimiento y su capacidad de escalabilidad.

La sed de crecimiento rápido está arraigada en el ADN de las startups. No son empresas que, por casualidad, tengan éxito y crezcan rápidamente; desde su concepción, están diseñadas para lograr ese objetivo (aunque algunas no lleguen a alcanzarlo).

Por ejemplo, un restaurante o una peluquería tienen metas y modelos de negocio muy diferentes a los de un motor de búsqueda en Internet como Google. Una de las principales diferencias radica en que los primeros no son escalables. Por lo general, para que una empresa crezca rápidamente, debe ofrecer un producto o servicio que interese a un gran número de personas, llegar a todos esos clientes potenciales y satisfacer sus necesidades. En el caso de los restaurantes y las peluquerías, atender a



los clientes de forma presencial limita su capacidad de crecimiento, ya que pocos estarían dispuestos a viajar largas distancias para visitar un establecimiento en particular y, además, es probable que el local no tenga capacidad para albergar a todos los clientes.

Sin embargo, simplemente dedicarse al desarrollo de software no garantiza el éxito escalable. Es posible que la empresa se dirija a un mercado muy específico o a un grupo reducido de usuarios, lo que limitaría su potencial de crecimiento.

- La escalabilidad no es una categoría binaria, sino que existen diferentes grados dependiendo de las características del negocio. Por ejemplo, una empresa que fabrica productos a mano o que ofrece servicios altamente especializados será menos escalable que una empresa que produce productos de manera industrial y automatizada. En ambos casos, existirán costos de fabricación y distribución que limitarán el potencial de crecimiento.

Las empresas de telecomunicaciones suelen tener una mayor escalabilidad. Esto se debe a que el costo de adquirir un nuevo cliente es prácticamente nulo, mientras que los ingresos generados por cada nueva suscripción incrementan significativamente la rentabilidad del negocio.

Los costos iniciales más importantes para las empresas de telecomunicaciones son las instalaciones de líneas. Sin embargo, las startups dedicadas al desarrollo de software son inherentemente más escalables. Una vez que se crea la primera versión de un programa o aplicación, los costos de producir copias adicionales son marginales, especialmente cuando se distribuyen a través de Internet. Aunque en algunos casos particulares, ciertas características del producto pueden reducir la escalabilidad del negocio, como la necesidad de adaptaciones a las infraestructuras informáticas de los clientes o un proceso de consultoría previo.

No obstante, las empresas más escalables por excelencia son aquellas que ofrecen herramientas SaaS (Software as a Service). Estas plataformas, como Skype, Google y muchas startups, desarrollan soluciones universales disponibles en la web, donde los usuarios las descargan o utilizan en línea, pagando una suscripción o un producto específico. Este modelo no requiere inversiones en producción o distribución por parte de la empresa. Empresas reconocidas como Spotify o Amazon también siguen esta dinámica.



Entre las claves para lograr la escalabilidad en una startup, más allá de la idea y el modelo de negocio, se encuentran la automatización de procesos, una sólida estrategia de marketing y la externalización de tareas y servicios cuando sea posible. Además, es necesario considerar la infraestructura y el soporte tecnológico para respaldar el crecimiento del negocio, como el manejo de visitas o descargas en un sitio web.

La adaptación a diferentes etapas de crecimiento, así como la capacidad de ajustar el ritmo o disminuir cuando sea necesario, también son puntos importantes a considerar. Sin embargo, el objetivo final es alcanzar una economía de escala, donde a medida que la producción aumenta, el costo por unidad producida disminuye. Cuanto más se produce, menos cuesta generar cada nueva unidad.

Para los emprendedores, la escalabilidad debe ser uno de los aspectos clave en torno a los cuales se construye su plan de negocio. En The Crowd Angel, consideramos este factor fundamental al seleccionar las startups con mayor potencial de crecimiento.

La escalabilidad, entonces, es un componente esencial de las startups exitosas. Les permite crecer exponencialmente sin comprometer la calidad o la eficiencia de sus productos o servicios. La capacidad de internacionalizarse y aumentar los beneficios sin una reinversión proporcional es una ventaja competitiva que impulsa a estas empresas a alcanzar nuevas alturas. Al comprender la importancia de la escalabilidad y aplicar las estrategias adecuadas, las startups pueden abrirse camino hacia el éxito en el cambiante mundo empresarial de hoy.

Sociedades inactivas: cuidado porque tienen obligaciones fiscales

La nueva ley de lucha contra el fraude prohibirá a los notarios y registradores formalizar documentos en favor de estas empresas

Hay ocasiones en las que los empresarios dejan sus sociedades sin actividad. Sin embargo, pese a que estas no lleven a cabo ninguna actividad en concreto, los empresarios sí que tienen que cumplir con unas determinadas obligaciones fiscales.



De hecho, la nueva ley de prevención y lucha contra el fraude fiscal prohíbe a los administradores públicos, ya sean notarios o registradores, formalizar cualquier documento a estas sociedades consideradas fantasmas. De acuerdo con la ley, solo se les permitirá realizar los documentos necesarios para volver a dar de alta la empresa y poner en marcha su actividad.

La normativa, por lo tanto, lo que hace es que modifica el régimen por el que se recovaba el número de identificación fiscal (NIF) de las sociedades y aquellas que están inactivas no podrán realizar inscripciones en ningún registro público.

De acuerdo con el portal Asepyme, con esta medida a partir de ahora en el caso de que un administrador de una sociedad inactiva quiera comprar un piso, por ejemplo, no podrá acudir al notario a formalizar la escritura.

Sociedad sin actividad

Lo mismo sucederá en el caso de que la sociedad que no tenga actividad no esté al corriente de los pagos con Hacienda. En este caso, el Consejo General del Notariado está obligado a facilitarle a Hacienda su identificación para dejar sin valor su Número de Identificación Fiscal y darle de baja en el Impuesto de las Actividades Económicas.

Hasta la fecha era rentable mantener una sociedad sin actividad. A partir de ahora no. Esto significa que cuando entre en vigor el Reglamento de la ley la sanción para este tipo de empresas será del 0,5 por mil del importe total de las partidas en activo, y del 0,5 por mil de la cifra de ventas de la entidad incluida en la última declaración presentada ante la Administración Tributaria.

En el supuesto de que la empresa no haya aportado una declaración tributaria, la sanción se establecerá en el 2% del capital social según los datos establecidos en el Registro Mercantil. En este punto, los registradores mercantiles tendrán que suministrar los expedientes con los incumplimientos que haya cometido la empresa.



Diginnova cumple sus objetivos de impulso a la innovación, la digitalización y el empleo

El Programa Diginnova ha superado con creces los objetivos que proponía para promover la incorporación de talento joven a las empresas y centros de investigación de Canarias, y fomentar la empleabilidad, la transición ecológica y digital de las organizaciones.

Así lo reflejan los datos preliminares del Informe de Evaluación de este Programa puesto en marcha por la Agencia Canaria de Investigación, Innovación y Sociedad de la Información (ACIISI) adscrita a la Consejería de Economía, Conocimiento y Empleo del Gobierno de Canarias, gestionado por la Fundación Universitaria de Las Palmas (FULP) en la provincia de Las Palmas.

Para alcanzar este objetivo general, el Programa Diginnova desplegó un plan de acción para la consecución de hitos más específicos alineados con la Estrategia de Especialización Inteligente en I+D+i (RIS3) de Canarias y con la recién aprobada Estrategia de Especialización Inteligente de Canarias (RIS3 ampliada).

Entre estos objetivos específicos destacaban formar a recién egresados y egresadas de Educación Superior, en el ámbito de la innovación, la transformación digital y la sostenibilidad; favorecer una primera experiencia laboral para una parte de estos profesionales y ayudar a las empresas para su digitalización, con especial atención a las micro pymes y emprendedores.

Además, a la finalización del programa, el tejido productivo de las Islas cuenta con perfiles profesionales innovadores, creativos y formados en nuevas tecnologías que apoyen en la mejora de la productividad y eficiencia de las empresas, capaces de fomentar la captación de fondos europeos, de impulsar la sostenibilidad ambiental del tejido productivo canario y de desarrollar proyectos para gestionar el territorio de acuerdo con los principios de sostenibilidad, en sus dimensiones medioambientales, socioculturales y económicas.



En la provincia de Las Palmas, Diginnova proponía una formación intensiva de 200 horas en procesos de innovación, digitalización o sostenibilidad para 400 egresados y egresadas de Educación Superior, así como que 225 de ellos y ellas se incorporaran a empresas de sectores estratégicos para aplicar lo aprendido y seguir formándose, con estancias prácticas no laborales totalmente remunerados, ayudando a las compañías a transformar sus modelos de mercado para ser más competitivas.

Razones por las que un autónomo puede despedir un empleado de forma procedente

Los trabajadores autónomos también pueden despedir a empleados de forma procedente. Una de ellas es, precisamente, por llegar tarde a su puesto de trabajo.

El Tribunal Supremo ha dictado una sentencia mediante la cual permite a los trabajadores autónomos despedir a sus empleados por llegar tarde. La sentencia considera que estaría justificado si el trabajador incurre en varias faltas de puntualidad y se manera repetitiva.

Además de eso, los trabajadores autónomos también pueden despedir a sus empleados de forma procedente si se vierten ofensas verbales en contra del empleador o de los compañeros. La normativa, prohíbe el acoso y la discriminación en el lugar de trabajo, por lo que las ofensas verbales pueden ser consideradas un incumplimiento de esta normativa.

No obstante, pese a que el despido por ofensas verbales esté permitido, antes de hacerlo efectivo, el empresario debe investigar los hechos y dar la oportunidad al trabajador de defenderse. De acuerdo con la normativa, la decisión de despedir a un trabajador por ofensas verbales debe ser proporcional a la gravedad de la ofensa y considerar factores como la frecuencia y el impacto en el ambiente laboral.

En el supuesto de que las ofensas se produzcan fuera del lugar de trabajo, también estaría contemplado por la normativa. Sin embargo, para adoptar la decisión de despedir al trabajador, se debe demostrar primero que existe una relación directa con el trabajo.



Por lo tanto, no es requisito que las ofensas o agresiones ocurran en el centro de trabajo o durante el horario laboral.

Por otro lado, si las ofensas verbales se vierten hacia clientes y se hace a través de las redes sociales, existe una posición intermedia entre el despido por incumplimiento de la buena fe y confianza y por ofensas verbales o físicas. En su día, el Juzgado de lo Social de Gijón anuló la decisión empresarial de despedir a un trabajador por considerar que sus insultos a los clientes eran en tono jocoso y protegidos por la libertad de expresión.

II. AYUDAS Y SUBVENCIONES

Incentivos y Ayudas para Emprendedores y Autónomos





SUBVENCIONES INICIATIVAS PARA EL MANTENIMIENTO DEL AUTOEMPLEO Y DEL EMPLEO POR CUENTA AJENA (C23I4-MRR: MARCO DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA

OBJETO:

Subvenciones destinadas al mantenimiento del autoempleo de las personas trabajadoras autónomas sin asalariados y el mantenimiento del empleo de las personas trabajadoras por cuenta ajena contratadas por microempresas y por personas trabajadoras autónomas, así como el de los socios-trabajadores y de trabajo de empresas de emprendimiento colectivo, para facilitar la transición productiva de su actividad hacia la economía verde y la economía digital

Su finalidad es contribuir al mantenimiento del autoempleo y del empleo de las personas trabajadoras asalariadas con contrato indefinido o temporal, así como al mantenimiento de socios-trabajadores o de trabajo de cooperativas o sociedades laborales, incorporados con anterioridad a la solicitud de la subvención, durante un plazo de seis meses computado a partir de la concesión de la subvención, comprometiéndose la persona beneficiaria (física o jurídica) a realizar en dicho plazo la correspondiente actuación que contribuya a la transición de su actividad hacia una economía verde o que contribuya a su transformación digital.

BENEFICIARIOS:

"Las personas trabajadoras autónomas sin asalariados", que cumplan los siguientes requisitos:

- Que su domicilio fiscal radique en la Comunidad Autónoma de Canarias.
- Con un volumen de negocio inferior a dos millones de euros.



- Las **microempresas** (incluidas las personas trabajadoras autónomas CON asalariados) y las **cooperativas y sociedades laborales** deben cumplir los siguientes requisitos:

- Que desarrollen su actividad en el territorio de la Comunidad Autónoma de Canarias, donde han de tener al menos un centro de trabajo.
- Que cuenten con menos de diez trabajadores asalariados.
- Que tengan un volumen de negocios inferior a dos millones de euros.

CUANTIA:

Cuatro mil quinientos cuarenta y tres euros a tanto alzado (**4.543,00 €**) por cada persona **autónoma, microempresa o empresa de emprendimiento colectivo** solicitante (base reguladora tercera).

OBLIGACIÓN:

Las personas físicas y jurídicas beneficiarias deberán realizar un **taller o píldora formativa**, de entre las facilitadas el **Servicio Canario de Empleo**, a través del **Centro de Orientación, Emprendimiento e Innovación para el Empleo**, que contribuirán a la transición de su actividad hacia una economía verde, a la puesta en marcha de prácticas respetuosas con el medio ambiente, o que contribuya a su transformación digital.

Estos talleres o píldoras formativas se ofertarán en formato virtual y con la disponibilidad, multi programación y adaptabilidad necesaria para que la persona beneficiaria pueda cumplir con su compromiso, pudiendo ser entre otras: diagnósticos de necesidades, asesoramiento, formación, sistemas de gestión y certificaciones medioambientales.



El plazo de ejecución de las acciones será de **cuatro meses** desde la concesión de la subvención (apartado quinto de la convocatoria).

Plazo de presentación:

Del 26 mayo (00:00) hasta el 9 junio de 2023 (23:59)

Presentación:

Encontrarás información y el trámite electrónico para solicitar esta subvención en la sede electrónica del Servicio Canario de Empleo, entrando a través de este enlace:

<https://sede.gobiernodecanarias.org/empleo/tramites/7109>



APOYO A LA INNOVACION EMPRESARIAL

La Consejería de Economía, Conocimiento y Empleo incentiva las actividades de I+D+i de las empresas canarias, apoya la innovación, tanto tecnológica como basada en la experiencia, y estimula la inversión en el sector privado.

La Consejería de Economía, Conocimiento y Empleo incentiva las actividades de I+D+i de las empresas canarias, apoya la innovación, tanto tecnológica como basada en la experiencia, y estimula la inversión en el sector privado

Esta convocatoria de ayudas de 836. 852.052 euros se suman a las convocatorias anteriores donde ya se han comprometido más de 1,8, millones de euros con el objetivo de apoyar la innovación, tanto tecnológica como basada en la experiencia, y estimular la inversión en el sector privado.

Las nuevas bases reguladoras de esta convocatoria, de concurrencia no competitiva, incentivan las actividades para la I+D+i en las empresas, el tercer sector y en las Agrupaciones Empresariales innovadoras (clústeres) a través de la Incorporación de Personal Innovador, con una firme apuesta por la realización de acciones que produzcan el efector motor transformador de una economía basada en el Conocimiento.

El objetivo no es otro que impulsar la competitividad, la productividad, el crecimiento potencial, la cohesión social y convergencia económica. Para ello a través de las líneas de ayudas se fomenta la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación en todas las áreas de conocimiento en beneficio del interés público.

Con esta iniciativa de la Aciisi se pretende entre otros objetivos impulsar la innovación en el tejido productivo y empresarial canario, mejorar la conexión entre la demanda y la oferta tecnológica y, propiciar la cooperación y coordinación en materia de investigación científica e innovación entre la Administración, las empresas, las universidades y los centros de investigación de las Islas.



El importe total de esta convocatoria es de 836.852 euros. Estas ayudas están cofinanciadas al 85% por el programa Fondo Social Europeo Plus (FSE+) 2021-2027 de Canarias.

El plazo de presentación de solicitudes será de dos meses a contar desde el día siguiente a la publicación en el BOC y se realizarán obligatoriamente a través del aplicativo informático de gestión de la convocatoria, ubicado en la sede electrónica de la Consejería de Economía, Conocimiento y Empleo del Gobierno de Canarias.

[Enlace a la convocatoria](#)

III. OFERTAS DE TRABAJO



A continuación adjuntamos el listado publicado en la página del Servicio Canario de Empleo con las ofertas de trabajo en vigor a fecha 15 de junio de 2023 en nuestra isla. Para acceder a la ficha completa, puede pulsar en cada una de las ofertas.



COCINEROS, EN GENERAL

- Fecha Publicación: 06-06-2023 11:17
- Empresa precisa contratar 1 AYUDANTE DE COCINA (cocina casera y canaria) para ARRECIFE (LANZAROTE) Se requiere experiencia y se valora formación. Contrato indefinido a jornada completa, 5 días a la semana en horario de 8:00 a 16:00 h. Salario según convenio.
-  Ir a la oferta: 006363

CAMAREROS, EN GENERAL

- Restaurante de cocina típica canaria situado en UGA (LANZAROTE) necesita contratar CAMARERO/A con experiencia mínima de 12 meses. Idioma español e inglés y se valoran otros. Imprescindible vehículo propio (moto, coche, furgoneta). Contrato indefinido, jornada completa de 09:00 a 17:00 horas y descanso el jueves.
-  Ir a la oferta: 006662

DEPENDIENTES DE COMERCIO, EN GENERAL

- Fecha Publicación: 08-06-2023 09:07:
-  Ir a la oferta: 00622



COCINEROS, EN GENERAL

- Fecha Publicación: 06-06-2023 11:44
- Restaurante de cocina típica canaria situado en UGA (LANZAROTE) necesita contratar AYUDANTE DE COCINA con experiencia mínima de 12 meses.. Imprescindible vehículo propio (moto, coche, furgoneta).Contrato indefinido, jornada completa de 09:00 a 17:00 horas y descanso el jueves.
-  Ir a la oferta: 006663

MARMITONES

- Fecha Publicación: 06-06-2023 11:51
- Restaurante de cocina típica canaria situado en UGA (LANZAROTE) necesita contratar FREGANCHÍN/MARMITÓN con experiencia mínima de 6 meses. Imprescindible vehículo propio (moto, coche, furgoneta).Contrato indefinido, jornada PARCIAL de 13:00 A 18:00 horas y descanso el jueves.
-  Ir a la oferta: 006665

ALBAÑILES

- Fecha Publicación: 06-06-2023 13:41
-  Ir a la oferta: 005465



CARPINTEROS EN GENERAL

- Fecha Publicación: 07-06-2023 08:44
- Empresa precisa para ARRECIFE (LANZAROTE) contratar CARPINTERO-A OF. 1ª o 2ª con experiencia en el montaje de muebles, instalación de tarimas, puertas, etc... y con Permiso de Conducir. Contrato indefinido . Jornada completa de 8 a 16:00 horas de lunes a viernes. Salario mínimo aproximado de 1200 euros mensuales
-  Ir a la oferta: 006362

CONDUCTORES DE CAMIÓN, EN GENERAL

- Fecha Publicación: 07-06-2023 08:59
- Empresa precisa para ARRECIFE (LANZAROTE) contratar 1 CONDUCTOR-A DE CAMIÓN para desatascos, con Permiso de Conducir C y CAP de Mercancías. Contrato indefinido a jornada completa en horario de 7 a 15:00 h.
-  Ir a la oferta: 004708
-

DEPENDIENTES DE PANADERÍA, PASTERÍA Y CONFITERÍA

- Fecha Publicación: 08-06-2023 09:37
- Dependiente/a de panadería. Contrato indefinido.
-  Ir a la oferta: 006749



EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS COMERCIALES, EN GENERAL

- Fecha Publicación: 07-06-2023 11:53
- Auxiliar administrativo comercial como gestor de formación. Contrato indefinido. 35 horas semanales de lunes a viernes, trabajando en función de las necesidades de la empresa, iniciando con 2 tardes a la semana y 3 mañanas. Se valora perfil comercial con don de gentes y pro actividad.
-  Ir a la oferta: 006715

BAÑISTAS-SOCORRISTAS

- Fecha Publicación: 07-06-2023 12:26
- ONG/ASOC: SOLICITA 1 BAÑISTAS/SOCORRISTAS en PLAYAS y PISCINAS EN PUERTO DEL CARMEN. Requisitos: Certificados de Prof. de Socorrismo en Espacios Acuáticos Naturales e Inst. Acuáticas y Certificado de Uso de Desfibrilador Externo Semiautomático (DESA) para personal no médico. Contratación Inmediata hasta finales de diciembre. Jornada Completa de L a D: de 10:30 a 18:30 (libranza 2 días). Salario Neto aprox: 1137 euros.
-  Ir a la oferta: 006716

DEPENDIENTES DE COMERCIO, EN GENERAL

- Fecha Publicación: 08-06-2023 09:07:
-  Ir a la oferta: 006220



CAMAREROS, EN GENERAL

- Fecha Publicación: 08-06-2023 09:26
- Hotel ubicado en Costa Teguise, precisa incorporar a su plantilla Camareros/as, para funciones propias del puesto tales como atención al cliente, facturación y cobro entre otras. Contrato indefinido, jornada completa, turno/horario rotativo, intensivo de mañana o tarde. Salario según convenio. A valorar; experiencia en puesto similar, estar en posesión del carnet de manipulador de alimentos, dominio de idiomas (inglés/alemán) así como formación relacionada con el puesto.
-  Ir a la oferta: 005388

MOZOS DE CARGA Y DESCARGA, ALMACÉN Y/O MERCADO DE ABASTOS

- Fecha Publicación: 09-06-2023 11:05
-  Ir a la oferta: 006466

CONDUCTORES DE CAMIÓN, EN GENERAL

- Fecha Publicación: 08-06-2023 11:07
- Empresa de Transportes requiere cubrir vacantes de CONDUCTOR REPARTIDOR DE CAMIÓN en ARRECIFE (LANZAROTE). Jornada completa en horario de mañana de lunes a viernes. Contrato indefinido. Imprescindible PERMISO DE CONDUCIR C CAP MERCANCIAS EN VIGOR. Se valora experiencia
-  Ir a la oferta: 006766



PROFESORES DE IDIOMAS, EN GENERAL

- Fecha Publicación: 08-06-2023 11:35
- Otros datos (datos para la selección y/o descripción del puesto de trabajo): In Lanzarote, Canary Islands, Colegio Hispano Británico is looking to appoint a Primary Teacher (KS1 or KS2). The ideal candidates should have experience in teaching the National Curriculum for England, have an excellent command of the English language and hold an accepted teaching qualification. However, as an accredited British School Overseas (BSO), the school is able to train teachers so may also consider other suitable graduates.
-  Ir a la oferta: 006498

CARPINTEROS DE ALUMINIO, METÁLICO Y PVC

- Fecha Publicación: 09-06-2023 10:32
- Un puesto de Carpintero de Aluminio, metálico y PVC, y otro de Montador. Categoría desde oficial de 1ª hasta oficial de 3ª. Contrato indefinido, jornada completa, horario de 7 a 16 horas con una hora para comer. Salario según convenio y categoría profesional. Imprescindible carnet de conducir para el puesto de montador.
-  Ir a la oferta: 006829



ELECTRÓNICOS DE MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE MÁQUINAS RECREATIVAS

- Fecha Publicación: 08-06-2023 11:43
- Empresa necesita cubrir 2 puestos de ELECTRÓNICOS DE MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE MÁQUINAS RECREATIVAS para ARRECIFE (LANZAROTE). Se requiere formación de grado medio o superior en electrónica /electricidad ó experiencia laboral en el sector de 3 años y carnet de conducir B. Los contratos serán uno de sustitución por baja por enfermedad y el otro indefinido , ambos a jornada completa, horario a turnos de mañana o tarde. Salario según convenio. Incorporación inmediata
-  Ir a la oferta: 006769

ASISTENTES DOMICILIARIOS

- Fecha Publicación: 08-06-2023 14:05
- Se necesita contratar ASISTENTE DOMICILIARIO/AUXILIAR DE ENFERMERÍA/TÉCNICO SOCIOSANITARIO para el servicio de ayuda a domicilio. Se valora experiencia. Imprescindible vehículo propio y con disponibilidad de movilidad. Contrato sustitución de vacaciones, jornada parcial. ARRECIFE
-  Ir a la oferta: 006811



TÉCNICOS MEDIOS EN RECURSOS HUMANOS, EN GENERAL

- Fecha Publicación: 09-06-2023 12:53
- Hotel 5 estrellas ubicado en Yaiza selecciona Técnico/a en Recursos Humanos cuyo perfil tenga peso fundamentalmente en procesos de selección de personal. Se valora conocer el idioma inglés a nivel alto. Imprescindible tener 24 meses de experiencia en funciones similares.
-  Ir a la oferta: 006851

LAVACOCHEs, A MANO

- Fecha Publicación: 09-06-2023 08:47
- OFERTA EXCLUSIVAMENTE PERSONAS CON DISCAPACIDAD Se necesita LAVACOCHEs para diferentes centros de trabajo de la empresa en LANZAROTE. Deberá de tener carnet de conducir y vehículo. Realizará limpieza de vehículos y traslado a los diferentes centros. La empresa ofrece contrato a jornada completa. Horario varía según el centro de trabajo. Salario según convenio. Incorporación inmediata.
-  Ir a la oferta: 006816

PINCHES DE COCINA

- Fecha Publicación: 09-06-2023 14:07
-  Ir a la oferta: 006865



PERSONAL DE LIMPIEZA O LIMPIADORES EN GENERAL

- Fecha Publicación: 09-06-2023 11:22
- Empresa solicita personal para LIMPIEZA DE ZONAS COMUNES para personas con diversidad funcional y certificado de discapacidad del 33% o superior (vigente). Para trabajar en hotel de Playa Blanca. Se facilita o kilometraje (si aporta coche) o se ofrece transporte hasta el hotel. Contrato indefinido a jornada completa y turnos rotativos. Salario 1260€ Las tareas a realizar consisten en la limpieza y mantenimiento del área de recepción: pisos, mesas, cuadros, lámparas, etc. Limpieza de los baños de zonas comunes, limpieza de pasillos, de comedores, de mini club, así como otras...
-  Ir a la oferta: 006267

COCINEROS, EN GENERAL

- Fecha Publicación: 09-06-2023 11:58
- Hotel ubicado en Costa Teguise, precisa incorporar a su plantilla Cocinero/a. Preparación y presentación de productos, pedidos, planificación de menús, realización de inventarios etc. Contrato indefinido, jornada completa, turno/horario rotativo. Salario según convenio. A valorar; estar en posesión de carnet de manipulador de alimentos, experiencia en puesto similar así como formación relacionada con el puesto.
-  Ir a la oferta: 005394



CARNICEROS PARA LA VENTA EN COMERCIO

- Fecha Publicación: 09-06-2023 11:36
- Se solicita AYUDANTE DE CARNICERÍA, para trabajar en cadena de supermercados en Lanzarote. Se requiere Carnet de conducir B, experiencia como carnicero y disponibilidad para trabajar en cualquier centro de la empresa en Lanzarote. Se ofrece contrato indefinido a tiempo completo, de lunes a domingos (con los descansos que establece la Ley) y trabajo a turnos. Incorporación inmediata. Salario bruto mensual a convenir.
-  Ir a la oferta: 004368

ALBAÑILES

- Fecha Publicación: 12-06-2023 10:37
- Puesto de Albañil (oficial de 1ª y de 2ª) para empresa de reformas en Arrecife, Lanzarote. Imprescindible experiencia mínima de 3 años y destreza en colocación de suelos y azulejos. Contrato por obras a jornada completa. Horario de lunes a viernes de 7:30 a 15:30.
-  Ir a la oferta: 006876

CAMAREROS DE PISO (HOSTELERÍA)

- Fecha Publicación: 13-06-2023 07:53
-  Ir a la oferta: 006896



FONTANERO AYUDANTE,

- IMPRESCINDIBLE PRL MÍNIMO 20 HORA DE LA ESPECIALIDAD. Ubicación del puesto San Bartolomé (Lanzarote) Carnet de conducir tipo B
-  Ir a la oferta: 003741

PROFESORES DEL ÁREA DE INFORMÁTICA (ENSEÑANZA SECUNDARIA)

- Fecha Publicación: 12-06-2023 12:52
- Información Adicional:
- Colegio Inglés requiere 1 PROFESOR/A DE INFORMATICA para TIAS (LANZAROTE).Se valora tener experiencia y/o conocimientos del Sistema Ed Británico tambien valoran recursos didácticos docentes. Impartirá clases a secundaria-bachillerato (O-levels y A-levels).Es necesario tener un excelente dominio de Inglés, ya que las entrevistas y la enseñanza se realizarán en Inglés. Se ofrece contrato fijo-discontinuo en horario de lunes a viernes de 9 a 15:30 h.
-  Ir a la oferta: 005179

MÉDICOS ESPECIALISTAS EN MEDICINA FÍSICA Y REHABILITACIÓN

- Fecha Publicación: 12-06-2023 12:54
- Solicitan 1 FACULTATIVO ESPECIALISTA EN REHABILITACIÓN para el SERVICIO CANARIO DE SALUD en ARRECIFE (LANZAROTE).
-  Ir a la oferta: 005285



EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS DE CONTABILIDAD, EN GENERAL

- Fecha Publicación: 12-06-2023 13:26
- Se necesita administrativo contable con experiencia para Playa blanca en Lanzarote.
-  Ir a la oferta: 006889

CAMAREROS, EN GENERAL

- Fecha Publicación: 12-06-2023 12:56
- Empresa precisa contratar 1 AYUDANTE CAMARERO-A para PUNTA MUJERES (HARÍA. Requisitos: al menos 12 meses de experiencia y conocimientos de inglés. Contrato indefinido a jornada completa, de martes a domingo, en horario de 14:00 a 22:00 horas. Salario según convenio.
-  Ir a la oferta: 005994

TERAPEUTAS OCUPACIONALES

- Fecha Publicación: 13-06-2023 09:48
-  Ir a la oferta: 006102



ELECTRÓNICOS DE MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE MÁQUINAS RECREATIVAS

- Fecha Publicación: 12-06-2023 12:59
- Empresa precisa para ARRECIFE (LANZAROTE) contratar 1 MANTENEDOR-REPARADOR DE DE MAQUINAS RECREATIVAS Y EXPENDEADORAS para realizar el mantenimiento, reparación, limpieza y reposición de las mismas. Requisitos: Experiencia y/o conocimientos en el puesto y Permiso de Conducir (la empresa dispone de vehículos) Contrato Indefinido a jornada completa en horario de 9: a 13:00 h. y de 16:00 a 20:00 h. de lunes a viernes. Salario según convenio.
-  Ir a la oferta: 004248

OPERADORES DE CENTRAL TELEFÓNICA

- Fecha Publicación: 12-06-2023 15:06
- Por reapertura de Hotel de 5* en la zona de Costa Teguisse como hotel de Lujo, solicitamos TELEFONISTAS. Imprescindible nivel alto de inglés a nivel conversación, valorable dominio de otros idiomas. Preferiblemente con experiencia en puesto similar. Se encargará de realizar el servicio telefónico en conexión con el departamento de recepción. Atenderá los servicios de telecomunicaciones, registrara y facturará llamadas telefónicas, realizará operaciones de fax, correo electrónico y demás servicios de atención al cliente. Contrato fijo discontinuo. El horario y salario será comunicado por la empresa en la entrevista.
-  Ir a la oferta: 005429



TÉCNICOS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, EN GENERAL

- Fecha Publicación: 12-06-2023 13:46
- Cadena de supermercados en Lanzarote, solicita TÉCNICO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, con Máster en PRL con las 3 especialidades y experiencia. Se ofrece contrato indefinido a tiempo completo de mañana. Con carnet de conducir y valorable vehículo propio. Las tareas del puesto consisten en: - Desarrollar e implementar políticas y procedimientos de seguridad y salud laboral en toda la organización - Realizar evaluaciones de Riesgos y auditorías de seguridad en las instalaciones y en los lugares de trabajo. - Identificar y analizar los factores de riesgo, proponer medidas preventivas y asegurar su implementación - Capacitar y sensibilizar al personal sobre la seguridad en el trabajo y la prevención de riesgos laborales - Investigar accidentes e incidentes laborales, y elaborar informes correspondientes - Colaborar con los Comités de Seguridad y Salud Laboral para promover la participación de los empleados en la mejora continua de la seguridad. - Mantenerse actualizado sobre las normativas y regulaciones en materia de PRL y asegurar el cumplimiento de las mismas - Participar en la planificación ejecución de simulacros y planes de emergencia
-  Ir a la oferta: 006196

FONTANEROS

- Fecha Publicación: 13-06-2023 09:41
- FONTANERO AYUDANTE, IMPRESCINDIBLE PRL MÍNIMO 20 HORA DE LA ESPECIALIDAD. Ubicación del puesto San Bartolomé (Lanzarote) Carnet de conducir tipo B
-  Ir a la oferta: 003741



TÉCNICOS EN FRÍO INDUSTRIAL

- Fecha Publicación: 12-06-2023 14:34
- Se solicita Técnico Frigorista con experiencia. Se requiere, carnet de conducir B, conocimientos en entorno Windows e inglés básico. Se valora tener vehículo propio y título de Técnico en Frío. Ofrecen contrato indefinido a jornada completa, de L a D. Las tareas se desempeñarán en los diferentes supermercados de la cadena en la isla. Salario a convenir con la persona seleccionada.
-  Ir a la oferta: 006154

JEFES DE PARTIDA (HOSTELERÍA)

- Fecha Publicación: 12-06-2023 15:04
- Por reapertura de Hotel de 5* como hotel de Lujo, solicitamos Jefe/a de Partida con experiencia en puesto similar y formación acorde con el puesto. Valorable experiencia en sector lujo y conocimientos de inglés. Realizará de manera cualificada las funciones de control y supervisión de la partida y/o servicio que le sea asignado bajo la dirección del jefe/a de cocina. Además de las funciones de cocinero/a, participará en el control del aprovisionamiento, conservación y almacenamiento de mercancías. Elaborará informes sobre la gestión de los recursos y procesos de su partida y/o servicio. Colaborará en la instrucción del personal a su cargo.
-  Ir a la oferta: 00543



RECEPCIONISTAS DE HOTEL

- Fecha Publicación: 12-06-2023 15:14
- Por reapertura de Hotel de 5* en la zona de Costa Teguisse como hotel de Lujo, solicitamos RECEPCIONISTAS con experiencia en puesto similar mínimo de 2 años o en hoteles de 4 y 5 estrellas. Con experiencia en el sector de lujo, alto nivel de inglés y valorable dominio de otros idiomas. Conocimientos del PMS Opera y manejo de herramientas Office. Realizará de manera cualificada con iniciativa y responsabilidad la recepción de los clientes y todas las áreas relacionadas con ello. Ejecutar tareas de atención al cliente en la recepción, realizar gestiones relacionadas con las ocupación y venta de las habitaciones. Custodiar los objetos de valor y el dinero depositados. Realizar labores propias de la facturación y cobro, así como el cambio de moneda extranjera. Recibir, tramitar y dirigir las reclamaciones de los clientes a los servicios correspondientes. Contrato fijo discontinuo. El horario y salario será comunicado por la empresa en la entrevista de selección.
-  Ir a la oferta: 005441

CAMAREROS DE PISO (HOSTELERÍA)

- Fecha Publicación: 13-06-2023 07:53
-  Ir a la oferta: 006896



FORMADORES DE FORMACIÓN NO REGLADA

- Fecha Publicación: 13-06-2023 13:01
- Centro de formación ubicado en Arrecife, busca DOCENTE PARA IMPARTIR LA ESPECIALIDAD FORMATIVA SSCE14 FRANCÉS B1. Es necesario disponer de formación acreditada como docente, al menos C1 de Francés y 12 meses de experiencia mínima.
-  Ir a la oferta: 006529

JEFES DE COCINA (HOSTELERÍA)

- Fecha Publicación: 12-06-2023 15:17
- Por apertura de hotel de 5* sector de lujo se solicita SOUS CHEF (Segundo Jefe de Cocina). Se requiere formación en cocina y artes culinarias. Manipulación de alimentos; Conocimientos culinarios propios así como organización de eventos y decoraciones. Al día en tendencias de cocina, dominio de paquete Office y herramientas vinculadas a la posición. Conocimientos en operativa hotelera. Junto al responsable del departamento, se encargará tanto de la eficiencia de los empleados/as a su cargo, como de la calidad, elaboración y presentación de los alimentos que se producen en la cocina asignada a través de la supervisión estrecha en todos los aspectos del proceso, además de su iniciativa en la creatividad, composición, sazón y presentación de los mismos para asegurar la satisfacción de los huéspedes y clientes, obteniendo su reconocimiento y preferencia.
-  Ir a la oferta: 005907



DEMOSTRADORES DE PRODUCTOS, EN GENERAL

- Fecha Publicación: 13-06-2023 10:30
- Empresa del sector cosmético solicita Promotor/a para la venta de sus productos cosméticos en distintos puntos de venta en Lanzarote como Aeropuerto y Bodega en La Geria. Contrato a tiempo parcial inicial 20 horas semanales que aumentará a 30 H (horario dependerá de las necesidades del servicio). Imprescindible dominio alto de inglés (conversación) y valorable alemán y francés. Los/as candidatos/as deben tener vehículo propio y disponibilidad horaria. Valorable experiencia en ventas y cosmética. Se encargará de la venta y promoción de productos cosméticos y de alimentación. Reposición y control de la mercancía/stock. Interlocutor entre el cliente y la empresa
-  Ir a la oferta: 006923

TÉCNICOS EN FRÍO INDUSTRIAL

- Fecha Publicación: 12-06-2023 14:34
- Se solicita Técnico Frigorista con experiencia. Se requiere, carnet de conducir B, conocimientos en entorno Windows e inglés básico. Se valora tener vehículo propio y título de Técnico en Frío. Ofrecen contrato indefinido a jornada completa, de L a D. Las tareas se desempeñarán en los diferentes supermercados de la cadena en la isla. Salario a convenir con la persona seleccionada.
-  Ir a la oferta: 006154



ESTETICISTAS

- Fecha Publicación: 14-06-2023 11:52
- Salón de Peluquería y estética, precisa contratar ESTETICISTA .Se valora experiencia de dos años en Jornada completa. ARRECIFE
-  Ir a la oferta: 006986

CARNICEROS PARA LA VENTA EN COMERCIO

- Fecha Publicación: 13-06-2023 13:39
- Importante cadena de supermercados solicita para su plantilla en Arrecife - Lanzarote un/a Carnicero/a en Arrecife. Se solicita: - Experiencia mínima de 12 meses en el puesto - Carnet de conducir B Se ofrece: - Contrato indefinido - Salario de 1400 € netos - Jornada completa con horarios rotativos de mañana - tarde o partido Las tareas a realizar en el puesto son de atención al cliente, diferenciar tipos de carnes, habilidades en despique y cortes en todo tipo de carnes. Se ofrece vivienda por parte de la empresa para trabajadores que se incorporen de otras islas de Canarias.
-  Ir a la oferta: 006964

EMPLEADOS DE HOGAR (INTERNOS)

- Fecha Publicación: 15-06-2023 09:57
- Empleada de hogar interna. Conocimientos de inglés. Yaiza, Lanzarote
-  Ir a la oferta: 00657



PSICÓLOGOS SANITARIOS ESPECIALISTAS

- Fecha Publicación: 14-06-2023 08:21
- Se necesita contratar un FACULTATIVO ESPECIALISTA PSICOLOGÍA CLÍNICA con PIR (FORMACIÓN DE POSTGRADO DE 4 AÑOS DE DURACIÓN) similar al MIR en Medicina. Contrato de larga duración, jornada completa y salario bruto anual 59346,49 euros. Arrecife
-  Ir a la oferta: 000103

CAMAREROS, EN GENERAL

- Fecha Publicación: 14-06-2023 12:40
- Se necesitan Camarero/a con experiencia, se valora ingles, para Puerto del Carmen en Lanzarote
-  Ir a la oferta: 006992

LIMPIADORES EN INSTITUCIONES SANITARIAS

- Fecha Publicación: 15-06-2023 07:24
- Empresa solicita personal de limpieza para instituciones sanitarias con experiencia mínima. Ofrece contrato temporal a jornada completa, turnos rotativos mañana, tarde y noche. Salario bruto mensual aproximado 1800 euros.
-  Ir a la oferta: 004867



ASISTENTES DOMICILIARIOS

- Fecha Publicación: 14-06-2023 11:50
- Se requiere Auxiliar de Ayuda a domicilio, con el objetivo de cubrir las necesidades básicas de la vida diaria de las personas dependientes. Imprescindible carné de conducir y vehículo propio. Se requiere estar en posesión de formación en el sector (G.M o Certificado de Profesionalidad). Se ofrece contrato temporal a jornada parcial de entrada con 20 horas con posibilidad de ampliar y contratación indefinida
-  Ir a la oferta: 006432

EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS, EN GENERAL

- Fecha Publicación: 15-06-2023 12:46
- OFERTA DE EMPLEO SOLO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD, ADMINISTRATIVO CON CONOCIMIENTOS DE FACTURACION Y RESERVAS, CON OFIMATICA, Y SE VALORA CONOCIMIENTOS DE IDIOMAS Y CARNET DE CONDUCIR. CONTRATO INDEFINIDO, A TIEMPO PARCIAL, 4 HORAS DIARIAS: TURNOS ROTATORIOS: 08:30 A 12:30, 10:30 A 14:30 Y DE 14:30 A 18:30.
-  Ir a la oferta: 007022



TÉCNICOS DE MANTENIMIENTO DE EQUIPOS ELECTROMECÁNICOS

- Fecha Publicación: 15-06-2023 14:42
- Empresa del sector industrial solicita para su centro de Playa Honda (San Bartolomé - Lanzarote) un/a Técnico/a de Mantenimiento. Se requiere experiencia de al menos 1 año en puesto similar. Se valora estudios de FP relacionado con la mecánica, electrónica y electricidad. Con carnet de conducir B y valorable inglés (conversación). Se ofrece contrato indefinido a jornada completa en horario de 08:00 a 16:00 horas de lunes a viernes. Salario 1.300B/mes Se encargará del mantenimiento de los vehículos de la empresa, las instalaciones industriales (electricidad, fontanería, etc.) la maquinaria (envasadora, etiquetadora, etc.) asegurando la operatividad y el óptimo rendimiento de las mismas.
-  Ir a la oferta: 007039

EMPLEADOS DE HOGAR (INTERNOS)

- Fecha Publicación: 15-06-2023 09:59
- Empleada de hogar interna. Yaiza, Lanzarote. Con conocimientos de inglés.
-  Ir a la oferta: 00658



CAMAREROS DE PISO (HOSTELERÍA)

- Fecha Publicación: 15-06-2023 13:04
- Cadena Hotelera solicita para uno de sus hoteles en Costa Bastión - Costa Teguise, CAMARERO-A DE PISOS. Ofrecen contrato inicial de 6 meses, jornada completa y turnos rotativos. Salario 1817€ /mes. Incorporación inmediata
-  Ir a la oferta: 007026

IV. CURSOS DE FORMACION



En este apartado indicamos los Cursos de formación profesional para el empleo existente para la isla de Lanzarote.

<https://triaformacion.com/sanbartolome>

<https://microsistemas.es/cursos-gratuitos-este-mes-en-lanzarote/>

<https://focan.es/nuestros-cursos/formacion-gratuita/cursos-para-desempleados/lanzarote/>

<https://akacenter.com/cursos-por-isla/cursos-en-lanzarote/>

<https://www.centrodeformacioncanario.com/cursos/>



CONVENIOS:

- La plataforma de formación online de San Bartolomé amplía la oferta con nuevos cursos que continúan complementando la mejora para oportunidades laborales de los residentes en el municipio
 - ◆ Se amplían las categorías inglés, Turismo y Ofimática con muchos más cursos
 - ◆ Se añaden las categorías de Oficios y Técnicas de Venta
 - ◆ Se modifica la categoría de Marketing

Puedes consultar los cursos a través de la plataforma on-line

- Convenio entre el Ayuntamiento de San Bartolomé y radio ECCA las personas empadronados en el municipio podrán realizar de manera *gratuita* estudios de **formación reglada de Secundaria y Bachillerato**, además de los estudios de **formación no reglada** que se ofertan durante el curso en online.

Las plazas son limitadas.

Para información y matrícula enviar a este mail: c.martin@radioecca.org

- Convenio entre SCE y radio ECCA, donde Radio Ecca pondrá cursos de preparación **para pruebas de competencias Claves para Acceder a Certificados de Profesionalidad de Nivel 2 y Nivel 3**, a disposición de todas las personas que los deseen.

Para ello podrán acudir al centro de Radio Ecca situado en Arrecife o información en competenciasclave@radioecca.org



BOLETIN INFORMATIVO
AYUNTAMIENTO DE S. BARTOLOME
Agencia de Empleo y Desarrollo Local

